

PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE EN EL TREBALL

Què és ASSETJAMENT SEXUAL?

Qualsevol comportament, verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produísca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu:

- ✗ Conductes no desitjades per qui les rep.
- ✗ Conductes amb connotacions sexuals (proposicions, preguntes, comentaris, contacte físic delibere, etc.).
- ✗ Conductes que no necessiten ser reiterades en el temps per a tindre conseqüències jurídiques.



Què és ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE?

Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

- ✗ Conductes discriminatòries pel sexe d'una persona.
- ✗ Conductes que infravaloren les capacitats, habilitats o el treball de la persona per raó del seu sexe.
- ✗ Les accions han de realitzar-se de manera contínua i sistemàtica.

Què FER?

La Generalitat ha elaborat [Protocol de prevenció i actuació davant l'assetjament laboral](#) a més d'una [Guia de Bones Pràctiques per a la Prevenció de Conductes d'Assetjament Laboral](#).

Com ho PREVENIM?

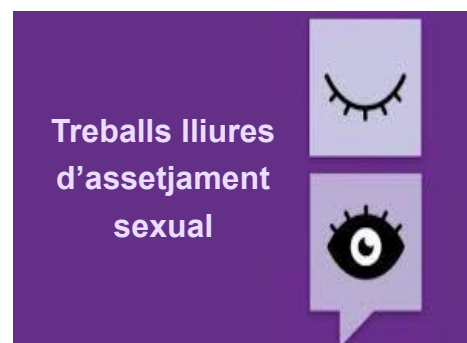
- 1 Formar** al personal, fomentar la participació i les xarxes de suport mutu, propiciar clima de treball adequat, resoldre de manera pacífica els conflictes, clarificació de funcions, millora de les comunicacions..
- 2 Identificar** el problema a partir de:
 - ✓ sol·licitud de les persones interessades o representants.
 - ✓ coneixement d'aquestes situacions, derivades del treball ordinari de diferents òrgans i unitats administratives.

... actuant els òrgans competents:

 - ✓ Unitats de Resolució de Conflictes.
 - ✓ Inspecció General de Serveis.

... i proposant i adoptant:

 - ✓ processos de mediació i resolució.
 - ✓ mesures cautelars provisionals.
 - ✓ trasllat a l'òrgan administratiu o òrgan judicial competent
- 3 Controlar** la implantació de les mesures orientades a l'esmena o reducció en el personal empleat públic dels efectes i/o conseqüències derivades del risc, mitjançant la comprovació del compliment de les mesures planificades.



Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball ([article 18 LPRL](#)).

Versió: 28/09/2023