

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-PPRL-08 DATA: 18/01/2024 PÀGINA: 1 de 8 REVISIÓ: 01
	PROCEDIMENTS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	
GESTIÓ DE MALATIES PROFESSIONALS		

Elaborat por: Cristina de Rosa Torner <i>Cap de secció de l'SPRL</i> Yolanda Ureña Ureña <i>Cap de secció de l'SPRL</i> Roberto Alamar Galán <i>Cas de secció de l'SPRL</i>	Revisat per: Adolfo Pino Justo <i>Cap de servei de l'SPRL</i>	Aprovat per: Fernando Sáez Ramos <i>Subdirector tècnic de l'INVASSAT</i> En absència: Adolfo Pino Justo
---	---	--

ÍNDEX

1. OBJECTE	3
2. ABAST	3
3. MARC NORMATIU	3
4. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA	4
5. DEFINICIONS	4
6. DESENVOLUPAMENT	4
6.1. Comunicació de la sospita de malaltia professional	5
6.2. Reconeixement i declaració de la malaltia professional	5
6.3. Calificació com a contingència professional	6
7. INVESTIGACIÓ	6
8. REGISTRE I ARXIVAMENT DE LA DOCUMENTACIÓ	7
9. ANNEXOS	7

DATA	MODIFICACIONS RESPECTE A LA VERSIÓ ANTERIOR
24/09/2017	Primera redacció.
18/01/2024	Nova redacció.

1. OBJECTE

L'objecte d'aquest procediment és establir les pautes d'actuació derivades de l'obligació legal d'investigar les malalties professionals i els danys a la salut produïts amb ocasió o a conseqüència del treball.

2. ABAST

Totes les malalties professionals que li siguen diagnosticades al personal empleat públic (d'ara en avant persona treballadora) que es trobe inclòs dins de l'àmbit d'actuació d'este Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat (SPRL).

3. MARC NORMATIU

Es considera la següent normativa:

- Llei 31/1995, de 8 de novembre de 1995, de Prevenció de riscos laborals (LPRL).
- Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de salut pública de la comunitat valenciana.
- Reial decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels serveis de prevenció.
- Ordre de 16 de desembre de 1987, per la qual s'estableixen nous models per a la notificació d'accidents de treball i es donen instruccions per al seu emplenament i tramitació.
- Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i les seues modificacions.
- Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'establixen nous models per a la notificació dels accidents de treball i es possibilita la seua transmissió per procediment electrònic.
- Reial decret 375/2003, de 28 de març pel qual aprova el Reglament general del mutualisme administratiu.
- Orde APU/3554/2005, de 7 de novembre, per la qual es regula el procediment per al reconeixement dels drets derivats de malaltia professional i d'accident en l'acte de servei en l'àmbit del mutualisme administratiu gestionat per MUFACE.
- Ordre ESS/1187/2015, de 15 de juny, (modificada per l'Ordre ISM/2/2023) per la qual es desenvolupa el Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta-cinc dies de la seua duració.
- Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.
- Ordre JUS/1052/2022, de 31 d'octubre, per la qual es regula el procediment per al reconeixement dels drets derivats de malaltia professional i d'accident en acte de servei o a conseqüència d'este, en l'àmbit del mutualisme administratiu gestionat per la Mutualitat General Judicial.
- Ordre ISM/2/2023, d'11 de gener, per la qual es modifica l'Ordre ESS/1187/2015, de 15 de juny, per la qual es desenvolupa el Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta-cinc dies de la seua duració.

No obstant, també poden ser aplicables altres normes.

4. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA

S'ha utilitzat com a referència la següent documentació:

- [Guia per a la comunicació de sospites de malalties professionals](#). Generalitat Valenciana. Conselleria de Sanitat.
- [Les malalties professionals des de la perspectiva de la Seguretat Social](#). Ministeri de Treball i Inmigració.
- [Procediment d'investigació de casos de malalties professionals](#). INSST, 2019.

5. DEFINICIONS

A l'efecte del procediment es defineixen els següents conceptes:

- **Malaltia professional.** Malaltia contreta a conseqüència del treball executat per compte d'altri en les activitats que s'especifiquen en el quadre de malalties vigent, i que siga provocada per l'acció dels elements o substàncies que en aquest quadre s'indiquen per a cada malaltia professional.

Per a la definició de *malaltia professional* en l'àmbit del mutualisme administratiu vegeu el [Reglament general del mutualisme administratiu](#).

- **Malaltia derivada del treball.** Malaltia patida amb motiu o ocasió del treball. Coincidix amb la definició de danys derivats del treball de l'article 4 de l'LPRL.
- **Malaltia agreujada pel treball.** Malaltia no derivada del treball, els signes i/o símptomes de la qual es veuen agreujats per l'activitat laboral.
- **Òrgan de personal.** El servei o unitat de la conselleria o organisme autònom, al qual pertany la persona treballadora entre les funcions del qual es troba la gestió dels assumptes relacionats amb la Seguretat Social o amb el règim del mutualisme administratiu (MUFACE y MUGEJU).

Amb caràcter específic, este òrgan serà:

- Direcció General de Funció Pública per al personal del sector de funció pública u organismes autònoms.
- Direcció Territorial d'Educació per al personal del sector docent.
- Dirección General de Modernització i Relacions amb la Justícia per al personal del sector de justícia.

Nota: esta figura s'ha de contemplar en el Pla de Prevenció corresponent de cada conselleria.

- **Sistema CEPROSS.** En l'àmbit de la Seguretat Social, aplicació informàtica que constitueix un sistema de notificació que recull informació de les patologies patides pels treballadors incloses en el quadre de malalties professionals.
- **Sistema RED.** Servei que ofereix la Tresoreria General de la Seguretat Social a empreses, agrupacions d'empreses i professionals que permet, entre altres, la tramitació dels comunicats d'alta i baixa mèdica d'accident de treball i malaltia professional, així com els comunicats de confirmació, a l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), tant derivats de contingències comunes com de contingències professionals.

6. DESENVOLUPAMENT

En cas de malaltia professional d'una persona treballadora de la Generalitat, la prestacions econòmiques i sanitàries són assumides per diferents entitats depenent del règim al qual es troba adscrit esta:

- Règim general de Seguretat Social (RGSS).

Les mútues col·laboradores de la seguretat social (MUCOSS) escollides en cada província per la Generalitat són:

Castelló	UNIÓN DE MUTUAS
Alacant	IBERMUTUA
València	UMIVALE

- Régim de mutualisme administratiu (RMA).

En el mutualisme administratiu, les mútues ofereixen els serveis sanitaris per mitjà d'una xarxa de proveïdors de serveis sanitaris de les entitats concertades, esta informació pot ser consultada per a MUFACE [ací](#), i per a MUGEJU [ací](#).

Nota: MUFACE i MUGEJU, com a prestadors del servei als mutualistes, ofereixen l'assistència sanitària a través de les asseguradores privades amb les quals han concertat esta assistència, o amb el Servei Públic de Salut que, en este cas, actua com asseguradora.

Si la persona treballadora (mutualista) ha optat per rebre l'assistència sanitària a través del Servei Públic de Salut (a la Comunitat Valenciana, la [Conselleria de Sanitat](#)) ha d'acudir al centre assistencial públic corresponent.

6.1. Comunicació de la sospita de malaltia professional

Personal empleat públic adscrit l'RGSS

Quan el personal facultatiu que presten serveis en les institucions sanitàries públiques o el personal mèdic de l'SPRL tenen sospita fundada o evidència de l'existència d'una malaltia que podria ser qualificada com a professional, ho comunicaran a través del sistema SISVEL.

Personal empleat públic adscrit l'RMA

La persona o l'òrgan que detecte una possible malaltia professional ha de traslladar a l'òrgan de personal corresponent el **comunicat mèdic d'incapacitat temporal** ([MUFACE](#) o [MUGEJU](#)), junt amb la sol·licitud d'inici d'un [expedient d'esbrinament de causes](#).

6.2. Reconeixement i declaració de la malaltia professional

Personal empleat públic adscrit l'RGSS

La mútua realitza la declaració de la malaltia professional via electrònica, a través de CEPROSS.

Si la malaltia impossibilita temporalment per al treball, la mútua empena també els comunicats mèdics de baixa i/o alta.

La comunicació inicial del comunicat haurà de dur-se a terme dins dels 10 dies hàbils següents a la data en què s'haja produït el diagnòstic de la malaltia professional.

Si la mútua, malgrat comptar amb indicis (comunicació dels facultatius que presten serveis en les institucions sanitàries públiques o informes de l'SPRL, entre altres) que pogueren fer presumir l'existència d'una malaltia professional, resol l'expedient **sense** considerar-lo com a malaltia professional, la persona treballadora pot presentar una reclamació davant l'INSS per a la determinació de contingència si considera que aquest problema de salut ha de ser considerat bé com a accident de treball bé com a malaltia professional.

Nota: la mútua ha de remetre a l'INSS de manera immediata els expedients tramitats resolts no considerats com malaltia professional.

Personal empleat públic adscrit l'RMA

Per a la declaració d'una malaltia professional es requereix la tramitació d'un [expedient d'esbrinament de causes](#). Respecte l'inici d'este expedient:

- MUFACE: l'expedient s'iniciarà d'ofici per l'òrgan de personal, a sol·licitud de la persona mutualista afectada o a petició raonada de MUFACE ([Orden APU/3554/2005](#)).
- MUGEJU: l'expedient s'iniciarà d'ofici per l'òrgan de personal o a instàncies de la Mutualitat General Judicial. També es podrà iniciar a sol·licitud de la persona afectada o per la persona que la represente ([Orden JUS/1052/2022](#)).

L'òrgan de personal, reunida la informació necessària, dictarà resolució, que posarà fi a l'expedient d'esbrinament de causes, pronunciant-se sobre:

- (1) La relació existent entre la malaltia contreta i l'activitat de servei a l'Administració executada per la persona mutualista.
- (2) La inclusió d'esta activitat entre les que s'esmenten en el vigent quadre de malalties professionals de la Seguretat Social.
- (3) La relació de causalitat entre la malaltia contreta i determinats elements o substàncies que figuren enumerats en l'esmentat quadre i que es troben presents en l'àmbit de realització de l'activitat de servei a l'Administració desenvolupada per la persona mutualista.

Si no queden acreditats els requisits (2) i (3), la contingència serà considerada com a [accident en acte de servei](#) o a conseqüència d'este, sempre que quede provat el requisit (1), és a dir, que la malaltia va tindre per causa exclusiva la realització de l'activitat, servei o tasca per a l'Administració.

En cas de no quedar acreditat cap dels requisits anteriors, **no** serà considerada ni malaltia professional ni accident en acte de servei.

6.3. Qualificació com a contingència professional

Personal empleat públic adscrit l'RGSS

La qualificació de les malalties professionals és competència de l'INSS, sense perjudici de la seua tramitació com a tals per part de les entitats col·laboradores que assumisquen la protecció de les contingències professionals.

Personal empleat públic adscrit l'RMA

En l'àmbit de l'RMA, amb la resolució favorable de l'expedient d'esbrinament de causes, i la comunicació d'esta a la mutua (MUFACE/MUGEJU), s'inicia, si escau, el procediment per al reconeixement dels drets derivats de malaltia professional i d'accident en acte de servei o a conseqüència d'este i per a la concessió de les prestacions derivades de les contingències.

7. INVESTIGACIÓ

L'òrgan de personal remetrà còpia del comunicat mèdic d'incapacitat temporal a l'SPRL perquè procedisca a realitzar la investigació de la malaltia professional.

A més, ha d'informar els delegats i delegades de prevenció, a través del seu comitè de seguretat i salut, de les actuacions que es realitzaran, oferint-los la possibilitat que formulen les observacions que consideren oportunes.

La investigació de les malalties professionals té un caràcter multidisciplinari i s'ha d'abordar amb

critèris objectius i descriptius. El personal mèdic i tècnic de l'SPRL durà a terme la investigació de les malalties professionals i les malalties agreujades o derivades pel treball que li hagen sigut comunicades o que en el transcurs de la vigilància de la salut haja detectat.

L'informe d'investigació de les malalties professionals i les malalties agreujades o derivades pel treball emés pel SPRL posarà de manifest els factors de risc que l'han generada, i establirà les mesures preventives i/o correctores necessàries incloent, si és el cas, la necessitat de canvi i/o adaptació de lloc de treball.

8. REGISTRE I ARXIVAMENT DE LA DOCUMENTACIÓ

S'ha de conservar la documentació generada en el procés de gestió de les malalties professionals. En tot cas, és responsabilitat de cada conselleria o organisme autònom l'establiment d'un mètode de gestió documental.

L'SPRL ha elaborat el procediment [SPRL-PPRL-09](#) per al control de la documentació del sistema de gestió de prevenció de riscos laborals.

Tota la documentació estarà a la disposició de l'autoritat laboral i sanitària, tal com s'establix en l'LPRL.

9. ANNEXOS

ANNEX 1. Circuit d'informació de SISVEL.

ANNEX 1. Circuit d'informació de SISVEL

